

De CV-check, geen verrassingen achteraf!

Het succes van ieder bedrijf wordt bepaald door haar medewerkers. Zij kunnen uw organisatie maken of breken. Hierbij is het niet alleen van belang dat werknemers over de juiste kwaliteiten beschikken, maar zeker ook dat zij betrouwbaar zijn. Incorrect gedrag kan leiden tot (interne)diefstal en fraude, maar ook tot het lekken van vertrouwelijke informatie. Dit leidt niet alleen tot financiële schade, maar ook tot imagoschade! Hoe kunt u dit nu zoveel mogelijk vermijden?

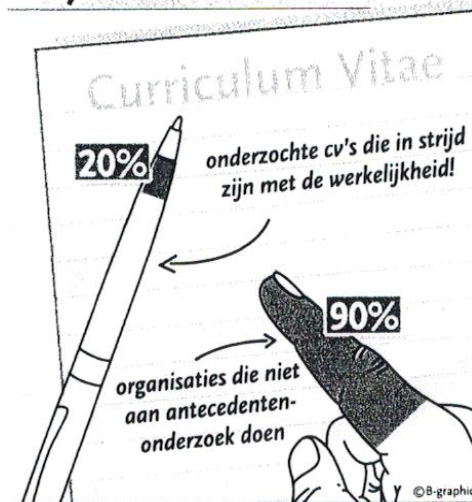
Screening door BRS Bedrijfsrecherche beantwoordt voor u de meest cruciale vragen. Wie neemt u in dienst? Met wie gaat u nu eigenlijk in zee? En is de kandidaat betrouwbaar?

Opmerkelijk is dat 90% van de organisaties geen screening of antecedentenonderzoek laat uitvoeren, terwijl uit schokkende publicaties blijkt dat 20% van de CV's in strijd zijn met de werkelijkheid!! Bedrijven denken regelmatig dat dit niet bij hen gebeurt en dat zij over genoeg kennis en ervaring beschikken om goed te kunnen beoordelen of de nieuwe werknemer zijn intenties 'zuiver' zijn of niet. Helaas, niets is minder waar. Sterker nog, juist in deze tijd van crisis zullen mensen nog sneller hun CV aanpassen om in aanmerking te kunnen voor die 'droombaan'.

BRS Bedrijfsrecherche kent twee soorten (achtergrond)onderzoek: de screening en de CV-check. Het professioneel laten uitvoeren van een screening door een externe partij, voorkomt een mogelijke vertrouwensbreuk met de kandidaat.

Daarnaast geeft u hiermee als organisatie een belangrijk signaal af: niet iedereen kan zomaar bij u in dienst!

Onjuiste CV



Voor de volledigheid merken wij op dat wij dergelijke screening uitsluitend conform de privacy wetgeving uitvoeren in volledige openheid en met schriftelijke toestemming van de (potentiële)kandidaat.

Wat u van de screening mag verwachten:

- Intakegesprek over kandidaat en functie
- Toestemmingverklaring kandidaat
- Uitgebreid vragenformulier door de kandidaat in te vullen
- Complete deskresearch van relevante (openbare) bronnen
- Analyse en verificatie diploma's, contracten, loonstroken, identiteitsbewijzen e.d.
- Analyse curriculum vitae en matching informatie
- Persoonlijk gesprek met de kandidaat
- Verificatie arbeidsverleden o.a. door middel van persoonlijke referentiegesprekken
- Complete rapportage

Bedrijfsrecherche

(Intern) Diefstalonderzoek en verduistering
Pre-employment-screening
Onrechtmatig ziekteverzuim
Moraliteitsonderzoek
Computeronderzoek
Concurrentie- en relatiebeding
Buitendienst contracten
Schadeonderzoek
Risicoanalyse

Risicobeheer

Risicomanagement
Preventief beveiligingsonderzoek
Screening- en pre-employmentonderzoek
(Interim) Securitymanagement
ICT-security
Rental check

Schadeonderzoek

Schadeonderzoek
Toedrachtsonderzoek
Aansprakelijkheidsonderzoek
Inspecties
Gezondheidsfraudeonderzoek

Wat u van de CV-check mag verwachten:

- Intakegesprek
- Toestemmingsverklaring
- Uitgebreid vragenformulier door kandidaat in te vullen
- Analyse diploma's, arbeidsverleden, identiteitsbewijzen en overige relevante bescheiden
- Analyse curriculum vitae en matching informatie
- Interview met kandidaat in één van onze vestigingen
- Telefonische referentiegesprekken met door ons geraadpleegde referenten
- (telefonische)rapportage



Waarom BRS Bedrijfsrecherche?

BRS Bedrijfsrecherche heeft jarenlange expertise binnen vele branches als het gaat om fraudepreventie en het oplossen van (interne)diefstal en fraude.

Voorkomen is nog altijd beter dan genezen en vanuit die visie draagt BRS Bedrijfsrecherche bij aan het voorkomen van integriteitsinbreuken bij uw organisatie!

Preventie begint aan de voordeur en onze screening of CV-check is daarbij een waardevolle aanvulling op uw aannamebeleid.

Wilt u eens met één van onze consultants over dit onderwerp spreken, belt u dan voor een vrijblijvende afspraak of mail ons op info@brs-nl.nl en wij nemen z.s.m. contact met u op voor het maken van een afspraak.

Bedrijfsrecherche

(Intern) Diefstalonderzoek en verduistering
Pre-employment-screening
Onrechtmatig ziekteverzuim
Moraliteitsonderzoek
Computeronderzoek
Concurrentie- en relatiebeding
Buitendienst contracten
Schadeonderzoek
Risicoanalyse

Risicobeheer

Risicomanagement
Preventief beveiligingsonderzoek
Screening- en pre-employmentonderzoek
(Interim) Securitymanagement
ICT-security
Rental check

Schadeonderzoek

Schadeonderzoek
Toedrachtsonderzoek
Aansprakelijkheidsonderzoek
Inspecties
Gezondheidsfraudeonderzoek